***Формула выбора профессии***

Сегодня быстро развивающейся экономике требуются высококвалифицированные и качественно подготовленные специалисты. На многих предприятиях не хватает рабочих рук. А молодые люди, по-прежнему, выбирают профессию по случайному принципу. Как выбрать будущую профессию правильно? Как совместить понятия хочу-могу-надо? Как правильно действовать в ситуации поиска работы? На эти и другие вопросы будут даны ответы на нашем Уроке занятости.

В мире есть очень мало вещей, которые мы не можем выбирать. К ним относятся наше собственное тело, наши родители, наша страна и историческая эпоха. Все остальное в жизни в той или иной мере зависит от нашего выбора. И одним из наиболее ответственных, определяющих нашу судьбу выборов является выбор профессии. Особенно сложно сделать этот выбор в молодом возрасте, когда нет еще за плечами богатого жизненного опыта, когда недостаточно информации для принятия этого жизненно важного решения.

В мире насчитывается более 40 тысяч профессий. Как найти ту единственную, свою, чтобы ей служить и приносить пользу людям, обществу.

Успешные профессионалы, т.е. люди, довольные своей профессией и зарабатывающие много денег, сформулировали три главных требования, которым должна удовлетворять профессия, чтобы потом не разочароваться в ней:

- профессия должна быть интересной,
- профессия должна пользоваться спросом на рынке труда,
- профессия должна соответствовать собственным возможностям.

Один из наиболее существенных внутренних импульсов, по которым люди выбирают себе профессию, это интерес к ее содержанию. Это первое требование к профессии. Если человеку нравится содержание труда, то он будет охотно работать, повышать свою квалификацию, завоевывать авторитет у окружающих и, в конечном счете, больше зарабатывать. Он будет крепче держаться за свое рабочее место, да и у работодателя будет гораздо меньше поводов для его увольнения.

Другим крайне важным требованием к профессии при ее выборе является возможность трудоустройства; наличие рабочих мест по выбранной профессии. Когда человек выбирает первый раз, он, к сожалению, не всегда задумывается над тем, пользуется ли эта профессия спросом у работодателей, легко ли будет найти работу по этой специальности. А потом оказывается, что, окончив учебное заведение и получив диплом, человек остается без работы, так ни дня и не поработав по специальности.

И, наконец, последнее, но не менее веское требование к выбираемой профессии, это ее соответствие вашим профессиональным возможностям. Обычно это требования к состоянию здоровья, профессиональной квалификации и профессиональным способностям. Таким образом, при выборе профессии необходимо учитывать эти важные факторы, а если этого не сделать, то ваш выбор окажется случайным, необоснованным и, вероятно, ошибочным. Следовательно, **профессию нужно выбирать тщательно и разумно.**

Давайте порассуждаем о том, как нужно выбирать профессию, что важно учитывать при этом.

 ***Формула выбора профессии***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***«ХОЧУ»*** | ***«МОГУ»*** | ***«НАДО»*** |
| ***Интерес****– побуждение познавательного характера****Склонности****- это желания человека, побуждения, потребности в определенных видах деятельности, стремление не только к результату, но и к самому процессу того, что человек делает.* | ***Способности****- это такие индивидуальные качества человека, от которых зависит успешное осуществление деятельности****Состояние здоровья******Личные качества*** | ***Потребности рынка труда –****наличие рабочих мест по избранной специальности* |

*Сельская безработица также является проблемой. Низкая заработная плата, тяжелые условия труда, отсутствие или незначительное количество вакансий в сельских районах, низкий образовательный уровень соискателей – все это способствует росту безработицы в сельской местности.*

*Работодатели предъявляют все более высокие требования к квалификации, опыту работы, совмещению профессий, что часто отсутствует у безработных.*